



# GRITO ECETISTA

**S**INTECT-RJ

Filiado à: **FINDECT** **CTB**

Órgão Informativo do Sindicato dos Trabalhadores na Empresa Brasileira de Correios, Telégrafos e Similares - Julho/2016  
Av. Presidente Vargas, 502/14º andar, Centro - Rio de Janeiro/RJ - CEP: 20071-000 - Tel/Fax: (21) 2213-2798 / 2213-2790

## PLENÁRIA ESTADUAL: UNIDADE E LUTA RUMO À VITÓRIA!

**ECETISTAS DE TODO O ESTADO DEBATERAM PROPOSTAS POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO!**



**Leia na página 3**

Realizada em Paty dos Alferes, Rio de Janeiro, nos dias 15, 16 e 17 de Junho, a plenária estadual da FINDECT, reuniu cerca de 140 trabalhadores que debateram temas como: campanha salarial, privatização, direitos trabalhistas, condições de trabalho e endossaram a pauta de reivindicações para o Congresso Nacional da FINDECT.

O encontro foi marcado por um clima de luta e esperança, os trabalhadores deixaram claro que não irão ceder às tentativas de sucateamento da empresa e não permitirão nenhuma retirada de direitos.

### **Ronaldão conclama toda categoria para a campanha salarial!**



“Companheiros(as) iniciamos a luta pela campanha salarial e o combate à privatização proposta por Temer. Conclamo todos os trabalhadores a manter a unidade neste momento difícil, de cenário político e econômico de incertezas que o país atravessa. Precisamos de união e força para combater a privatização, o aumento do tempo aposentadoria, a ampliação da jornada de trabalho, as terceirizações, entre outras medidas desse governo que não tem legitimidade e nenhum comprometimento com a classe trabalhadora”.

### **“Manter a unidade rumo à vitória”, ressalta o diretor jurídico Marcos Sant’aguida**

“Fomos até o Ministro das Comunicações, Gilberto Kassab, e afirmamos nossa posição contra a privatização dos Correios e contra o corte de direitos. Entendemos que para enfrentar a ofensiva patronal precisamos de unidade e luta. Por isso nos reunimos com os demais sindicatos dos trabalhadores dos Correios e Federações e selamos um acordo de unidade contra a entrada de capital privado na ECT e na luta por uma campanha salarial justa e vitoriosa. A partir de agora, precisamos manter essa unidade na prática e realizar uma grande mobilização nacional da categoria rumo à vitória e à garantia dos nossos direitos”.





## Mulheres:

### MULHERES EM DEFESA DA VALORIZAÇÃO E DA EQUIDADE DE GÊNERO

#### BELAS, EMPODERADAS E DE LUTA!



Força e determinação marcaram o Encontro de Mulheres da FINDECT, realizado em maio, no Rio de Janeiro.

Com sorriso no rosto e muita disposição, as ecetistas fortaleceram os laços de luta durante a

atividade, marcada por momentos emocionantes.

Durante os debates as participantes de todo o país trocaram experiências e dialogaram abertamente sobre as questões vivenciadas no cotidiano da mulher.

O Encontro foi o momento em que pautas de grande importância, não apenas para as mulheres ecetistas, mas para toda a categoria, foram debatidas e construídas para guiar as lutas e frentes da Campanha Salarial 2016/2017.

**Mulher bonita é mulher que luta!**



Para a secretária da mulher do SINTECT-RJ, Karoline Bandeira, o encontro foi marcante pela conscientização da mulher no cenário político da empresa. “Esperamos que nossas companheiras, presentes no encontro, sejam multiplicadoras, em suas regionais, de todo o conhecimento absorvido durante este encontro”, afirmou.

Karoline destacou ainda sobre a importância de abrir espaços como esse para as mulheres ecetistas. “Infelizmente as trabalhadoras ainda sofrem abuso diariamente dentro da nossa empresa, conforme ouvimos diversos relatos durante o encontro. Um dos objetivos foi este, de conscientizar as mulheres da importância de sua participação na luta e denunciar esses casos, pois os sindicatos e a federação tem a obrigação de amparar nossas trabalhadoras. Não estamos sós”, afirmou Karoline.

A secretária afirmou ainda, que, um novo encontro está previsto para 2017. “Vamos continuar ampliando o espaço para as mulheres da categoria. Precisamos ouvir as demandas das mulheres e lutar por igualdade e respeito”, destacou.

## Postalis:

### PREJUÍZO TEM QUE SER PAGO PELOS GESTORES

#### IRRESPONSÁVEIS!

#### NÃO ACEITAMOS O REAJUSTE DA MENSALIDADE!

O fundo de pensão Postalis é o maior do país em número de contribuintes. Nos últimos anos, a entidade responsável pelo fundo de pensão dos trabalhadores dos Correios aplicou tão mal os recursos, que produziu um prejuízo de cerca de R\$ 6 bilhões nos cofres da instituição. As más aplicações financeiras comprometeram a previdência privada dos trabalhadores que contribuíram durante toda a vida para o fundo e, agora, têm seus direitos ameaçados.

A gestão irresponsável realizou aplicações em bancos de baixa credibilidade no mercado financeiro, alguns em situação de falência, conforme investigação da CPI dos fundos de pensão. Protagonista do rombo, o banco americano BNY Mellon obteve grande parte do investimento do Postalis por meio de um esquema de fraudes, executadas com a falsificação de documentos de investimentos. Além disso, as investigações apontam denúncias de compra de imóveis superfaturados com o capital dos associados – dinheiro que deveria ter sido investido com responsabilidade e seriedade para garantir aposentadoria digna aos trabalhadores.

Não levarão nosso fundo de pensão. Essa dívida não é do trabalhador!

### SINTECT-RJ NÃO ACEITA O REAJUSTE E ENTRA COM AÇÃO PARA A SUSPENSÃO DA COBRANÇA AOS TRABALHADORES



Para cobrir o rombo no Postalis, gerado pela má administração dos recursos, o Conselho Administrativo da ECT apresentou como solução a cobrança de uma contribuição extra, que representa aumento de 17,92% no desconto feito no salário do trabalhador.

Na prática, isso significa fazer o trabalhador pagar pela dívida do Postalis.

Entendendo que essa dívida não é do trabalhador e sim da gestão irresponsável do Postalis e dos bancos investidores, o SINTECT-RJ ingressou com uma ação judicial pleiteando a suspensão do reajuste, com pedido de antecipação de tutela, até o julgamento do mérito. O sindicato continuará denunciando nos órgãos de fiscalização, como a Procuradoria-Geral

da República (PGR), Polícia Federal, Ministério Público Federal (MPF) e PREVIC, os abusos e as ilicitudes com o capital dos trabalhadores. Tomaremos todas as medidas necessárias para que o trabalhador não seja prejudicado pela falta de compromisso daqueles que não têm nenhum respeito com os trabalhadores e trabalhadoras do país.

## Estadual:

### PLENÁRIA ESTADUAL DA FINDECT

Encontro fortaleceu a luta da categoria e debateu propostas para o congresso da federação

**Debater e pensar juntos em propostas e soluções na luta por melhores condições de trabalho!**

#### Balço da Plenária

Secretário-geral do SINTECT-RJ, Ronaldo Martins analisou o encontro "Durante as plenárias, ouvimos as dificuldades do dia a dia dos trabalhadores, debatemos e pensamos juntos em propostas e soluções na luta por melhores condições de trabalho para a categoria", afirmou.

Martins ressaltou ainda a importância de debater e politizar a categoria no atual momento do país "Nossa campanha salarial será um enfrentamento duro, precisamos permanecer unidos para sairmos vitoriosos. O atual governo tem um projeto políticos



de privatização das empresas públicas, por isso, convocamos todos os trabalhadores para lutar pela nossa empresa. Não aceitaremos

nenhuma retirada de direitos! Lutaremos incansavelmente por uma empresa pública e de qualidade", afirmou.

Durante as plenárias os delegados deixaram suas propostas e deixaram seu recado para a empresa e ao governo.

#### Leia abaixo trechos das falas dos representantes do Rio de Janeiro na plenária:

**Vinícius Cordeiro** (à esquerda, acima) – CDD Jacarepaguá: "Não podemos esquecer a função social dos Correios! Uma empresa do povo e para o povo! Eu prefiro a pior das democracias do que a ditadura, por que na democracia os corruptos podem ser punidos, na ditadura não"

**Débora Henrique** (à direita, acima): "O governo Temer é o governo das privatizações, da quebra de acordos coletivos e do fim do movimento sindical, a consequência disso é a retirada de direitos trabalhistas"

**Francisco Assis** - CDD Duque de Caxias (à esquerda, abaixo): "Eu vejo opressão a todo momento em cima do profissional, não podemos ser coniventes com isso!"

**Sergio Matos** - Itaipava (à direita, abaixo): "Nós queremos um salário digno pra executar um serviço de qualidade".



## RIO DE JANEIRO MARCA PRESENÇA NO V CONGRESSO NACIONAL DA FINDECT

Debates, propostas e muita energia para lutar pelos direitos dos trabalhadores!

Realizado em São Paulo, nos dias 22,23 e 24 de junho, o V Congresso Nacional da FINDECT levantou debates intensos com a categoria. Debates esses, que geraram as propostas que integraram a pauta de reivindicações da categoria, entregue à empresa. O encontro reuniu dirigentes sindicais e representantes das bases dos Sindicatos filiados à FINDECT para debater a luta unificada da categoria em defesa dos direitos, por melhores salários e contra a privatização nesta Campanha Salarial.

Durante os três dias do encontro, os trabalhadores debateram temas como: Entrega matutina, Postalís, Análise da conjuntura da empresa, Campanha Salarial, Ações jurídicas, Privatização, Acordo Coletivo de Trabalho e os



graves problemas que atingem a categoria atualmente, como: falta de mão de obra e concurso público, o excesso de trabalho, assaltos e assistência médica precária.

Durante os debates, os representantes dos trabalhadores discutiram a organização da campanha unificada e o calendário unificado

de lutas, incluindo jornais, cartas abertas à população e atos unificados. Questão racial, mulheres e anistia também foram temas debatidos no congresso.

Maior bancada de mulheres no congresso, as ecetistas do Rio de Janeiro deixaram seu recado em nome das trabalhadoras da

categoria:

Diretora do SINTECT-RJ, Débora Henrique: "O exemplo tem que vir de casa. Os homens que representam os trabalhadores e trabalhadoras precisam estar na vanguarda no que diz respeito às mulheres. Os diretores, delegados tem que ser os primeiros a repensar a forma de tratar uma mulher e ajudar a multiplicar esse conhecimento nas bases".

Diretora do SINTECT-RJ, Karoline Bandeira: "Nós lutamos a todo momento para mudar o nosso destino. Para estudar, trabalhar e conquistar nosso espaço e direitos. Precisamos nos unir para avançar cada dia mais. Juntas somos mais fortes".

Diretora do SINTECT-RJ, Elizete Alves: "Eu não sou morena, não sou parda, sou negra".



Transparência:

# RELATÓRIO DE RECEITA DE DESPESAS



## 1º SEMESTRE/2015

Filiado à: **FinDECT** **CTB**

0 RECEITAS	JAN	FEV	MAR	1º TRIM	ABR	MAI	JUN	2º TRIM	1º SEMESTRE
1 - Mensalidade Social	143.024,08	151.088,88	142.100,72	436.213,68	165.218,86	156.118,89	157.675,62	479.013,37	915.227,05
2 - Contribuicao Sindical	2.829,71	1.007,78		3.837,49	65,00	753.426,79	19,07	753.380,86	757.218,35
3 - Contribuição Confederativa				-				-	-
4 - Receitas Diversas (Financ. e Taxa de Sucesso)	3.935,79	22.099,45	41.734,63	67.769,87	5.187,33	9.878,55	1.445,45	16.511,33	84.281,20
<b>Total</b>	<b>149.789,58</b>	<b>174.196,11</b>	<b>183.835,35</b>	<b>507.821,04</b>	<b>170.341,19</b>	<b>919.424,23</b>	<b>159.140,14</b>	<b>1.248.905,56</b>	<b>1.756.726,60</b>
DESPESAS	JAN	FEV	MAR	1º TRIM	ABR	MAI	JUN	2º TRIM	1º SEMESTRE
<b>1 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>32.797,53</b>	<b>33.286,73</b>	<b>40.089,94</b>	<b>106.174,20</b>	<b>33.172,69</b>	<b>39.737,75</b>	<b>30.095,50</b>	<b>103.005,94</b>	<b>209.180,14</b>
1 - Condomínio	5.490,54	5.490,54	4.763,86	15.744,94	4.763,86	5.163,86	5.163,86	15.091,58	30.836,52
3 - Energia Elétrica	1.639,09	1.065,77	1.255,75	3.960,61	1.990,03	2.088,24	1.662,48	5.740,75	9.701,36
4 - Telefone/Internet	8.616,86	6.786,60	7.782,51	23.185,97	3.151,92	4.729,69	5.916,96	13.798,57	36.984,54
5 - Estacionamento	2.074,05	1.584,20	1.745,95	5.404,20	2.007,90	1.623,70	1.700,30	5.331,90	10.736,10
6 - Material Expediente	986,69	165,00	1.064,32	2.216,01	1.208,41	1.299,13	526,72	3.034,26	5.250,27
7 - Manutenção e Conservação	1.228,10	3.905,16	4.040,68	9.173,94	4.837,67	3.532,84	1.208,29	9.578,80	18.752,74
8 - Taxas e impostos	787,13	1.107,90	3.896,97	5.792,00	2.600,39	2.756,44	1.058,40	6.415,23	12.207,23
9 - Seguros				-			499,38	499,38	499,38
10 - Serviços Contratados	7.915,74	9.915,74	12.139,65	29.971,13	9.615,74	9.665,74	10.403,65	29.685,13	59.656,26
11 - Encargos Financeiros	181,39	273,96	253,42	708,77	150,30	312,42	225,53	688,25	1.397,02
12 - Despesas Gerais	1.233,10	2.450,00	1.262,24	4.945,34	298,52	2.919,25	1.133,73	4.351,50	9.296,84
13 - Despesas Tributárias	2.644,84	541,86	1.884,59	5.071,29	2.547,95	5.646,44	596,20	8.790,59	13.861,88
<b>2 - DESPESAS COM PESSOAL</b>	<b>42.938,91</b>	<b>32.935,15</b>	<b>36.476,30</b>	<b>112.350,36</b>	<b>36.623,46</b>	<b>37.341,30</b>	<b>57.572,74</b>	<b>131.537,50</b>	<b>243.887,86</b>
1 - Funcionários / Estagios	20.230,06	10.407,69	13.791,28	44.429,03	13.286,83	14.185,98	25.806,40	53.279,21	97.708,24
2 - Encargos e Contribuições	10.163,10	9.372,94	8.979,20	28.515,24	9.037,72	9.288,29	11.152,85	29.478,86	57.994,10
3 - Benefícios	11.495,55	11.572,32	11.795,02	34.862,89	12.207,31	12.029,53	18.864,09	43.100,93	77.963,82
4 - Vale Transporte	1.050,20	1.582,20	1.910,80	4.543,20	2.091,60	1.837,50	1.749,40	5.678,50	10.221,70
<b>3 - ATIVIDADES SINDICAIS</b>	<b>45.558,05</b>	<b>39.606,90</b>	<b>42.434,18</b>	<b>127.599,13</b>	<b>74.347,72</b>	<b>93.546,17</b>	<b>115.465,26</b>	<b>283.359,15</b>	<b>410.958,28</b>
1 - CTB	6.400,00	6.400,00	6.400,00	19.200,00	6.400,00	6.400,00	6.400,00	19.200,00	38.400,00
2 - Contrib. Outras Entidades		4.500,00	2.500,00	7.000,00	2.800,00	4.500,00	20.000,00	27.300,00	34.300,00
3 - Despesas de Viagens	12.639,94	6.928,54	7.506,26	27.074,74	8.625,19	18.060,25	17.665,03	44.350,47	71.425,21
4 - Locomoção e Trabalho de Base	15.357,96	16.058,91	14.942,77	46.359,64	18.769,40	20.170,22	18.187,48	57.127,10	103.486,74
5 - Imprensa e Divulgação	6.160,15	5.719,45	8.635,15	20.514,75	12.493,13	9.001,65	7.967,90	29.462,68	49.977,43
6 - CNA				-				0,00	-
7 - Atividades com Categoria	5.000,00	-	2.450,00	7.450,00	25.260,00	35.414,05	45.244,85	105.918,90	113.368,90
<b>4 - DIRETORIAS</b>	<b>12.484,35</b>	<b>13.305,85</b>	<b>14.483,99</b>	<b>40.274,19</b>	<b>11.154,82</b>	<b>11.675,62</b>	<b>12.922,27</b>	<b>35.752,71</b>	<b>76.026,90</b>
1 - Liberação de Diretoria	3.436,17		1.000,00	4.436,17				0,00	4.436,17
2 - Vale Alimentação	4.958,79	5.784,96	8.262,60	19.006,35	6.551,51	6.914,85	8.781,61	22.247,97	41.254,32
3 - Transporte	4.089,39	7.520,89	5.221,39	16.831,67	4.603,31	4.760,77	4.140,66	13.504,74	30.336,41
<b>5 - JURÍDICO</b>	<b>46.566,92</b>	<b>46.379,36</b>	<b>46.037,50</b>	<b>138.983,78</b>	<b>51.674,08</b>	<b>52.882,51</b>	<b>48.612,83</b>	<b>153.169,42</b>	<b>292.153,20</b>
1 - Serviços Contratados	43.598,40	43.598,40	43.598,40	130.795,20	45.778,36	45.778,36	45.778,36	137.335,08	268.130,28
2 - Estagiários				-				0,00	-
3 - Custas e Assinatura	2.968,52	2.780,96	2.439,10	8.188,58	5.895,72	7.104,15	2.834,47	15.834,34	24.022,92
4 - Honorários de Sucumbencia				-				0,00	-
<b>6 - OUTROS</b>	<b>5.864,33</b>	<b>4.403,52</b>	<b>5.283,23</b>	<b>15.551,08</b>	<b>5.559,11</b>	<b>3.387,49</b>	<b>3.434,11</b>	<b>12.380,71</b>	<b>27.931,79</b>
1 - Ajuda de Custo	5.040,73	3.863,52	4.883,23	13.787,48	4.394,11	2.987,49	2.974,11	10.355,71	24.143,19
2 - Alimentação	380,00	300,00		680,00	400,00	400,00	460,00	1.260,00	1.940,00
3 - Transporte/Condução	443,60	240,00	400,00	1.083,60	765,00	320,00	270,00	1.355,00	2.438,60
<b>10 - PATRIMÔNIO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1 - Imóveis								0,00	-
2 - Imobilizações								0,00	-
<b>11 - PASSIVO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1 - Empréstimos								0,00	-
2 - Deposito Judicial								0,00	-
<b>TOTAL</b>	<b>186.210,09</b>	<b>169.917,51</b>	<b>184.805,14</b>	<b>540.932,74</b>	<b>212.531,88</b>	<b>238.570,84</b>	<b>268.102,71</b>	<b>719.205,43</b>	<b>1.260.138,17</b>
<b>SUPERAVIT/DÉFICIT</b>	<b>(36.420,51)</b>	<b>4.278,60</b>	<b>(969,79)</b>	<b>(33.111,70)</b>	<b>- 42.190,69</b>	<b>680.853,39</b>	<b>- 108.962,57</b>	<b>529.700,13</b>	<b>496.588,43</b>

**Transparência:**

# RELATÓRIO DE RECEITA DE DESPESAS



## 2º SEMESTRE/2015

Filial: **FINDECT** **CTB**

0 RECEITAS	JUL	AGO	SET	3º TRIM	OUT	NOV	DEZ	4º TRIM	2º SEMESTRE
Mensalidade Social	94.305,91	175.284,38	151.221,23	420.811,52	157.334,63	178.272,30	408.555,70	744.162,63	1.164.974,15
Empréstimo				-				-	-
Contribuição Sindical/Confederativa	19,07	38,13	205,88	263,08	4.548,54	2.037,79	1.092,47	7.678,80	7.941,88
Receitas Diversas (Financ. e Taxa de Sucesso)	68.695,30	3.944,54	9.158,90	81.798,74	6.611,50	22.476,50		29.088,00	110.886,74
<b>Total</b>	<b>163.020,28</b>	<b>179.267,05</b>	<b>160.586,01</b>	<b>502.873,34</b>	<b>168.494,67</b>	<b>202.786,59</b>	<b>409.648,17</b>	<b>780.929,43</b>	<b>1.283.802,77</b>
DESPESAS	JUL	AGO	SET	3º TRIM	OUT	NOV	DEZ	4º TRIM	2º SEMESTRE
<b>1 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>32.370,11</b>	<b>36.254,29</b>	<b>36.571,42</b>	<b>105.195,82</b>	<b>41.106,70</b>	<b>35.860,83</b>	<b>40.406,96</b>	<b>117.374,49</b>	<b>222.570,31</b>
1 - Condomínio	5.301,86	5.301,86	5.301,86	15.905,58	5.301,86	5.301,86	5.301,86	15.905,58	31.811,16
3 - Energia Elétrica	2.099,84	1.911,18	1.911,18	5.922,20	2.442,60	2.123,80	2.225,32	6.791,72	12.713,92
4 - Telefone/Internet	6.157,83	6.166,46	6.969,67	19.293,96	6.667,78	6.840,29	6.764,49	20.272,56	39.566,52
5 - Estacionamento	1.686,20	1.972,05	2.168,45	5.826,70	1.737,65	1.814,05	2.067,75	5.619,45	11.446,15
6 - Material Expediente	750,97	1.512,73	1.487,58	3.751,28	766,75	1.294,34	1.035,69	3.096,78	6.848,06
7 - Manutenção e Conservação	2.508,10	5.205,93	5.023,49	12.737,52	4.603,38	2.584,92	3.960,31	11.148,61	23.886,13
8 - Taxas e impostos	2.648,63	1.945,91	3.095,43	7.689,97	2.545,97	2.418,28		4.964,25	12.654,22
9 - Seguros				-				0,00	-
10 - Serviços Contratados	8.236,50	9.516,50	8.236,50	25.989,50	13.136,50	8.236,50	13.316,50	34.689,50	60.679,00
11 - Encargos Financeiros	325,44	669,78	476,27	1.471,49	441,31	536,97	396,18	1.374,46	2.845,95
12 - Despesas Gerais	2.194,74	1.421,89	1.129,43	4.746,06	389,53	4.059,82	4.672,65	9.122,00	13.868,06
13 - Despesas Tributárias	460,00	630,00	771,56	1.861,56	3.073,37	650,00	666,21	4.389,58	6.251,14
<b>2 - DESPESAS COM PESSOAL</b>	<b>37.882,44</b>	<b>42.688,05</b>	<b>43.932,36</b>	<b>124.502,85</b>	<b>37.240,92</b>	<b>52.171,73</b>	<b>51.751,17</b>	<b>141.163,82</b>	<b>265.666,67</b>
1 - Funcionários / Estágios	14.309,92	16.021,42	15.491,12	45.822,46	15.039,83	16.050,18	30.041,48	61.131,49	106.953,95
2 - Encargos e Contribuições	10.081,02	9.907,14	9.614,05	29.602,21	9.610,95	10.087,34	13.159,61	32.857,90	62.460,11
3 - Benefícios	12.236,70	14.218,09	17.420,49	43.875,28	11.183,44	24.749,61	7.736,08	43.669,13	87.544,41
4 - Vale Transporte	1.254,80	2.541,40	1.406,70	5.202,90	1.406,70	1.284,60	814,00	3.505,30	8.708,20
<b>3 - ATIVIDADES SINDICAIS</b>	<b>68.432,68</b>	<b>87.035,78</b>	<b>186.426,07</b>	<b>341.894,53</b>	<b>129.245,42</b>	<b>106.204,36</b>	<b>110.047,15</b>	<b>345.496,93</b>	<b>687.391,46</b>
1 - CTB	6.400,00	6.400,00	6.400,00	19.200,00	6.400,00	6.400,00	6.400,00	19.200,00	38.400,00
2 - Contrib. Outras Entidades	3.800,00		400,00	4.200,00	12.200,00	1.900,00	4.800,00	18.900,00	23.100,00
3 - Despesas de Viagens	22.425,31	18.841,02	14.208,98	55.475,31	11.204,20	19.982,27	20.525,16	51.711,63	107.186,94
4 - Locomoção e Trabalho de Base	21.360,84	17.260,78	23.782,38	62.404,00	24.412,03	19.352,51	17.484,68	61.249,22	123.653,22
5 - Imprensa e Divulgação	10.225,49	10.633,15	12.385,15	33.243,79	14.485,65	12.022,43	28.331,17	54.839,25	88.083,04
6 - CNA				-				0,00	-
7 - Atividades com Categoria	4.221,04	33.900,83	129.249,56	167.371,43	60.543,54	46.547,15	32.506,14	139.596,83	306.968,26
<b>4 - DIRETORIAS</b>	<b>37.030,75</b>	<b>21.689,93</b>	<b>33.225,59</b>	<b>91.946,27</b>	<b>24.301,56</b>	<b>23.995,80</b>	<b>31.295,12</b>	<b>79.592,48</b>	<b>171.538,75</b>
1 - Liberação de Diretoria	13.596,03			13.596,03			522,24	522,24	14.118,27
2 - Vale Alimentação	13.518,48	15.748,99	22.131,42	51.398,89	18.285,13	15.943,46	22.144,25	56.372,84	107.771,73
3 - Transporte	9.916,24	5.940,94	11.094,17	26.951,35	6.016,43	8.052,34	8.628,63	22.697,40	49.648,75
<b>5 - JURÍDICO</b>	<b>86.241,84</b>	<b>65.037,58</b>	<b>48.538,08</b>	<b>199.817,50</b>	<b>51.569,96</b>	<b>59.324,10</b>	<b>51.635,76</b>	<b>162.529,82</b>	<b>362.347,32</b>
1 - Serviços Contratados	45.778,36	45.778,36	45.778,36	137.335,08	45.778,36	49.778,36	45.778,36	141.335,08	278.670,16
2 - Estagiários				-				0,00	-
3 - Custas e Assinatura	40.463,48	19.259,22	2.759,72	62.482,42	5.791,60	9.545,74	5.857,40	21.194,74	83.677,16
4 - Honorários de Sucumbencia				-				0,00	-
<b>6 - OUTROS</b>	<b>809,40</b>	<b>5.062,30</b>	<b>828,20</b>	<b>6.699,90</b>	<b>420,70</b>	<b>-</b>	<b>660,00</b>	<b>1.080,70</b>	<b>7.780,60</b>
1 - Ajuda de Custo		400,00	30,00	430,00			660,00	660,00	1.090,00
2 - Pensão Alimentícia				-				0,00	-
3 - Transporte	809,40	4.662,30	798,20	6.269,90	420,70		521,50	942,20	7.212,10
<b>10 - PATRIMÔNIO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1 - Imóveis								0,00	-
2 - Imobilizações								0,00	-
<b>11 - PASSIVO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1 - Empréstimos								0,00	-
2 - Depósito Judicial								0,00	-
<b>TOTAL</b>	<b>262.767,22</b>	<b>257.767,93</b>	<b>349.521,72</b>	<b>870.056,87</b>	<b>283.885,26</b>	<b>277.556,82</b>	<b>285.796,16</b>	<b>847.238,24</b>	<b>1.717.295,11</b>
<b>SUPERAVIT/DÉFICIT</b>	<b>(99.746,94)</b>	<b>(78.500,88)</b>	<b>(188.935,71)</b>	<b>(367.183,53)</b>	<b>- 115.390,59</b>	<b>(74.770,23)</b>	<b>123.852,01</b>	<b>- 66.308,81</b>	<b>- 433.492,34</b>

## Jurídico em ação:

# A LUTA PELOS DIREITOS DOS TRABALHADORES É CONSTANTE!

## ***Vitória do jurídico do SINTECT-RJ e dos trabalhadores! Diferencial de Mercado é atualizado nos contracheques!***

Após muita luta e espera pelas tramitações judiciais, finalmente o jurídico do sindicato pôde peticionar ao juiz à intimação para que a ECT atualize os valores do diferencial de mercado no contracheque dos trabalhadores.

O pedido já foi deferido e concretizado. No mês de Junho, os ecetistas do Rio de Janeiro tiveram o valor do salário equiparado com os trabalhadores de São Paulo.

Próximo passo é o pagamento dos valores retroativos.

A segunda parte da ação será a execução e pagamento dos valores atrasados.

O jurídico do SINTECT-RJ informará todos os passos da execução que envolverá o ressarcimento retroativo de cerca de 12mil trabalhadores do Rio de Janeiro.

Advogado do SINTECT-RJ e responsável pela ação de equi-



paração do diferencial de mercado, Alexander Mattos, comentou sobre a importância da vitória no processo:

“Igualar o valor do Rio com o de São Paulo é uma questão de justiça. Os trabalhadores que exercem a mesma função têm o direito de receber o mesmo salário”, afirmou.

## **SINTECT-RJ DENUNCIA OBRAS DOS CORREIOS AO MINISTÉRIO PÚBLICO**

*Obras do CDD Volta Redonda se arrastam há cerca de sete anos*



O descaso com o dinheiro público, com o patrimônio da empresa e principalmente com a população e os trabalhadores é evidente no caso da unidade. A ECT alega que a obra está paralisada por problemas com as empresas que ganharam as licitações para realização da obra.

O atraso das obras causam um grande prejuízo à ECT. Para atender as demandas a empresa alugou um imóvel que também é alvo da investigação por estar acima do valor de mercado praticado na região. Essas e outras informações estão sendo apuradas através da denúncia feita pelo sindicato ao Ministério Público Federal de Volta Redonda, conforme explica o dire-

tor sindical André Gasperoni.

“Há fortes indícios de irregularidades. O atraso das obras é um verdadeiro descaso com o dinheiro público. O sindicato continuará acompanhando o avanço das investigações e cobrando punição dos responsáveis por mais esta mazela ao patrimônio público e à população”, afirmou Gasperoni.



## **LUTA CONTRA A PRIVATIZAÇÃO EXIGIRÁ RECURSOS - CORREIOS 100% PÚBLICO E DE QUALIDADE É UMA LUTA DE TODOS NÓS!**

Em assembleia realizada no dia 11 de julho, os trabalhadores e a direção do SINTECT-RJ debateram a necessidade de construir uma grande campanha salarial. Com o fantasma da privatização assombrando a ECT e os direitos trabalhistas, a luta por uma empresa 100% pública e de qualidade precisa ser constante.

Na atual conjuntura, privatizar o patrimônio público é o projeto político do governo golpista de Michel Temer. Diante a essa situação, combater medidas de sucateamento dos bens do povo demanda um enfrentamento enérgico e intenso.

Somente nas ruas, em atos, passeatas e greves conseguiremos lutar contra a privatização, por melhores condições de trabalho e resguardar os direitos dos trabalhadores, conquistados com muito suor pelos movimentos sociais ao longo dos anos.

Neste intuito, precisamos de organização e foco para financiar as mobilizações que virão. Sendo elas, a própria campanha salarial 2016/2017, assembleias, atos, manifestações e possíveis greves. Planejando nossa jornada de lutas, a assembleia deliberou, para custear futuras ações, a aprovação de um desconto assistencial para todos os trabalhadores no percentual de 2% do salário-base, a ser descontado inicialmente no mês de agosto de 2016.

### **SOMENTE COM UNIÃO SAIREMOS VITORIOSOS!**

O trabalhador que não tiver interesse em fortalecer a luta e combater a privatização de nossa empresa—que poderá levar a uma onda de demissões — tem o direito de recusar o desconto. Para isso, basta escrever uma carta individual negando o desconto assistencial e protocolar pessoalmente, na sede do sindicato até o dia 10 de agosto.

O SINTECT-RJ ressalta a importância do desconto e orienta a todos a aceitar a incorporação do desconto, uma vez que esta contribuição será fundamental para viabilizar nossa luta contra a privatização.

**Não dê ouvidos aos chefes da empresa, que muitas vezes tentam influenciar os trabalhadores a não fortalecer o sindicato que luta pelos direitos da categoria incessantemente!**

## **SINTECT-RJ CONTESTA NOVA FÓRMULA DE CÁLCULO DO ABONO PECUNIÁRIO**

**Nenhum direito a menos!**

No dia 21 de junho o sindicato ingressou com uma ação judicial contestando a nova fórmula de cálculo do abono pecuniário, publicado pelos Correios em maio deste ano. A ECT modificou o método de cálculo dos empregados referente aos 10 dias de férias vendidos, retirando o acréscimo de 70% relativo aos benefícios previstos no regimento interno e no Acordo Coletivo de Trabalho.

Segundo o diretor jurídico do SINTECT-RJ, Marcos Sant'aguida, a nova fórmula descumprir o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e prejudica os trabalhadores “A medida viola a cláusula 59 do ACT e retira o direito adquirido pela categoria há mais de 30 anos”, explicou.

### **Segue trecho da cláusula 59 do ACT:**

*Gratificação de férias- A ECT concederá a todos os empregados e empregadas gratificação de férias no valor de 70% (setenta por cento) da remuneração vigente, estando incluído neste percentual o previsto no inciso XVII do artigo 7 (sétimo) da Constituição Federal, assegurados os direitos anteriormente adquiridos pelos (as) empregados(as).*

**O SINTECT-RJ lamenta a postura da empresa de quebrar o ACT e tentar prejudicar o trabalhador. Ressaltamos ainda, que, tomaremos todas as medidas necessárias para garantir os direitos dos trabalhadores.**



### Campanha Salarial:

## CAMPANHA SALARIAL 2016/2017: O DESAFIO É DE TODA A CATEGORIA!

No atual cenário político e econômico do país - de crise financeira e ameaças de privatizações às estatais -, a realidade dos Correios não é diferente.

A luta pelo reajuste salarial dos trabalhadores será ainda mais dura. Não podemos esquecer que, em um dos seus primeiros anúncios públicos, o governo ilegítimo de Michel Temer já se declarou favorável a política de privatização e lançou, por decreto, um programa de apoio aos investimentos privados no setor público.

Até maio deste ano, a ECT apresentava um deficit orçamentário de R\$ 900 milhões, fruto da má gestão nos últimos anos.

Somado ao quadro administrativo caótico e à ameaça de abertura de capital dos Correios, as práticas de retirada de direitos começam de forma avassaladora. Podemos



# CAMPANHA SALARIAL

2016/2017



destacar a violação do Acordo Coletivo de Trabalho 2015/2016, com

risco de falta de caixa para pagamento dos servidores a partir de

setembro e corte do vale-peru, entre outras.

### A CONTRADIÇÃO: Retira dos trabalhadores e investe nas Olimpíadas

Na contramão da crise, a empresa investe em patrocínios milionários, como o dos Jogos Olímpicos Rio 2016: nada menos do que R\$ 350 milhões investidos no evento. Entendemos, na contramão do que faz a empresa, a prioridade é manter a ECT em uma situação econômica saudável e assegurar os direitos dos trabalhadores.

### SINTECT-RJ e FINDECT saem na frente na luta pelos direitos da categoria

No dia 8 de julho, os sindicatos da categoria e a federação entregaram à ECT a pauta de reivindicações dos trabalhadores, deli-

berada em assembleia durante o último congresso da FINDECT, realizado em São Paulo, no dia 22 de junho deste ano.

Na pauta, as propostas que foram arduamente debatidas entre os delegados representantes da categoria incluem o pedido de au-

mento linear real no valor de R\$ 300 sobre o salário dos trabalhadores. É o primeiro passo oficial da campanha salarial.

### SEGUE TRECHO DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES QUE TRATA DA CAMPANHA SALARIAL:

#### A) PROPOSTAS COM REPERCUSSÕES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS

1. Reposição integral da inflação do período de 01 de agosto de 2015 a 31 de julho de 2016, de acordo com índice do INPC - DIEESE - (Projeção da Inflação para agosto/2016: 9,5%(nove e meio por cento); e aumento linear real de R\$ 300,00 (trezentos reais) em razão o aumento de produtividade - relação faturamento bruto: número de trabalhadores (as);
2. Reajuste no valor do diferencial de mercado, conforme cálculo a ser realizado pelo DIEESE, para corrigir as perdas provocadas pela inflação e incorporação ao salário, os quais estão congelados desde o ano de 2001.
3. Vale alimentação no valor de R\$ 40,00 (quarenta reais);
4. Vale Cesta no valor de mercado calculado pelo DIEESE: R\$ 387,00 (trezentos e oitenta e sete reais);
5. Portaria/função no valor de 1 Salário Mínimo;
6. Seguro de vida para motorista, motociclista, OTT's, operador de empilhadeira/transpaletreira e operador de RX;
7. Aumento no valor do quebra de caixa para R\$ 470,75 (quatrocentos e setenta reais e setenta e cinco centavos), aplicando sobre este valor o percentual da reposição integral da inflação do período de 01 de agosto de 2015 a 31 de julho de 2016;
8. Pagamento do AAG (adicional de atividade de guichê), ou criação de adicional correspondente, aos atendentes que trabalham internamente;
9. Conversão do Pagamento do valor fixo do AADC pago aos Carteiros motorizados oriundos do cargo de Motorista, para 30% (trinta por cento) do salário base, conforme pagamento dos Carteiros motorizados oriundos do cargo de carteiro;
10. Pagamento de Adicional de 30% para todos os operadores de RX nos CEE's, CTE's e demais Unidades;
11. Seguro de vida em razão de ambiente de risco de vida (assaltos);
12. Retorno do pagamento retroativo da data da suspensão do AAT para os OTT's que trabalham em AC's, UD's e CDD's;
13. O empregado não perderá a função quando permanecer por mais de 180 dias afastado pelo INSS em caso de Acidente de Trabalho;
14. Pagamento do valor do auxílio para filhos dependentes, portadores de necessidades especiais pelo mesmo índice de reajuste salarial;
15. Aumento do valor do reembolso - crechebabá para 1 (um) salário mínimo para homens, mulheres e homoafetivos;
16. Concessão do valor vale transporte pelo mesmo índice do reajuste salarial, podendo ser convertido em vale combustível, além da supressão do critério referente à distância entre a residência e o local de trabalho;
17. Pagamento do valor da ajuda de custo na transferência pelo mesmo índice do reajuste salarial;
18. Revisão das Cláusulas do adicional noturno, e da Cláusula horas extras: alteração para que o cálculo seja feito sobre o cômputo total da remuneração;
19. Revisão da Cláusula 9 (Anuênio): alteração do §2o para que o limite perdure "enquanto o empregado permanecer na empresa";
20. Redução dos percentuais de participação financeira dos(as) trabalhadores(as) no custeio dos planos de assistência médica hospitalar e saúde e odontológico, bem como no Vale Transporte e exclusão de compartilhamento nos casos de trabalhadores acometidos por doenças graves;

**B) MANUTENÇÃO DAS CLÁUSULAS PREEXISTENTES:** O proponente defende a manutenção das Cláusulas preexistentes, conquistadas e materializadas nos Acordos Coletivos anteriores, bem como no Dissídio Coletivo TSTDC 898176.2012.5.00.0000.



## Desrespeito:

# A CULPA NÃO É DO TRABALHADOR!

*Ecetistas do RJ mandam um recado ao presidente dos Correios, Guilherme Campos:*



O SINTECT-RJ repudia com veemência a tentativa covarde de atribuir aos trabalhadores a responsabilidade pelos prejuízos registrados pela empresa, que decorrem exclusivamente de falhas graves de gestão.

A afirmação feita à rádio CBN, no dia 5 de Julho, pelo presidente da ECT, Guilherme Campos, de que há excesso de afastamentos por questões médicas omite o fato de que a maioria desses afastamentos foi determinada por médicos da própria empresa.

E, mais grave, de que decorre de traumas sofridos por trabalhadores em exercício da função, vítimas de assaltos frequentes e sobrecarga de jornada. No Rio de Janeiro, por exemplo, a média é de seis assaltos por dia, conforme dados divulgados pela diretoria da ECT em audiência pública na ALERJ, no dia 2 de maio deste ano. Há casos de trabalhadores que foram vítimas de mais de 50 assaltos, com óbvia repercussão para a saúde física e mental da categoria.

As declarações dadas à rádio são inaceitáveis. Uma tentativa de criminalizar os trabalhadores e colocar os mesmos contra a população, a quem o servidor tem o compromisso de atender. Todavia, o presidente esconde a verdadeira situação econômica e trabalhista dos Correios.

Ao questionar se "os Correios fazem mal à saúde", o presidente de-

veria reconhecer a existência de problemas sérios nas condições de trabalho oferecidas pela empresa, em vez de caluniar o conjunto da categoria, sugerindo hipóteses falsas de forma leviana, sem apresentar dados e sem respaldo técnico da área médica.

O servidor que está diariamente na rua à mercê da violência, sob o risco de ter uma arma apontada para a sua cabeça, não pode ser culpado pelo prejuízo de bilhões resultado de corrupção e erros administrativos de quem tem o poder de decisão dos rumos dos Correios.

Se a presidência da ECT "espera empenho e mudança de atitude dos funcionários que não acordaram para a gravidade do momento", como declarou à rádio, os trabalhadores gostariam de dizer ao presidente que esperam ansiosos por mudanças de atitude por parte dos gestores da empresa. Principalmente em questões relacionadas à segurança e ao atendimento médico de qualidade – em especial considerando a crise aguda vivida no Postal Saúde, que atende à categoria.

**O trabalhador dos Correios merece respeito.  
É uma desumanidade e uma covardia.**

**\*TRECHOS RETIRADOS DA CARTA AO PRESIDENTE, GUILHERME CAMPOS, PUBLICADA PELO SINTECT-RJ EM RESPOSTA AO PRESIDENTE DA EMPRESA.**



## Nova imprensa:

### COMUNICAÇÃO RENOVADA PARA FORTALECER A LUTA DOS ECETISTAS!

*Trabalhador bem informado luta pelos seus direitos!*

O SINTECT-RJ anuncia novas ferramentas de comunicação para informar e estabelecer diálogo direto com os trabalhadores. Entre elas, o site do sindicato que já está no ar – após ser hackeado –, o jornal Grito Ecetista, que a partir de agora será mensal, Twitter, Youtube e a grande novidade: o WhatsApp do SINTECT-RJ.

O objetivo principal dessas inovações é criar um canal de diálogo com a categoria para atender prontamente as demandas dos trabalhadores e dessa forma dar continuidade a luta em prol dos direitos da categoria com mais agilidade.

À frente da secretaria de imprensa, o diretor sindical, André Messias comentou sobre as mudanças "Estamos trabalhando duro para estabelecer uma boa comunicação com os trabalhadores, é fundamental que a categoria tenha um canal para tirar suas dúvidas, denunciar e ficar informado sobre as ações do sindicato".

Messias ressaltou ainda, que, o trabalhador precisa ficar atento as orientações ao se cadastrar no WhatsApp: "Basta entrar no site e clicar no ícone do whatsapp, lá tem o passo a passo para se cadastrar e receber as notícias. Lembrando que, o WhatsApp não

responde, somente envia as notícias, caso o trabalhador tenha alguma dúvida deverá mandar por e-mail", explicou.

**Jornalista e assessora de imprensa: Marcela Canéro**

**Diretor de Imprensa: André Messias**

**Comunicação Visual: Zyon**

**Site: [www.sintectrj.org.br](http://www.sintectrj.org.br)**

**e-mail imprensa:**

**[imprensa@sintectrj.org.br](mailto:imprensa@sintectrj.org.br)**

**e-mail contato:**

**[contato@sintectrj.com.br](mailto:contato@sintectrj.com.br)**

## EXPEDIENTE :

**GRITO ECETISTA**

O Grito Ecetista é uma publicação do SINTECT-RJ: Av. Presidente Vargas, 502, 14º andar – Centro - Rio de Janeiro/RJ  
CEP: 20071-000 Tel: (21) 2213-2788 / 2213-2789 / 2213-2790 - Contato: [imprensa@sintectrj.org.br](mailto:imprensa@sintectrj.org.br) - Site: [www.sintectrj.org.br](http://www.sintectrj.org.br)

Diretor de imprensa: André Messias - Jornalista Responsável: Marcela Canéro

Programação Visual: Zyon Comunicação Visual & Digital - Tiragem: 10.000 exemplares

As matérias publicadas são de responsabilidade exclusiva da Diretoria Colegiada do SINTECT-RJ

