

# **CURSO DE LIDERANÇA FEMININA**

Campanha Outubro Rosa 2019

“O LÍDER QUE CONHECE A SI MESMO,  
TOMA AS MELHORES DECISÕES.”

(LIVRO LIDERAR É INFLUENCIAR)

# OBJETIVO

DESENVOLVER A LIDERANÇA FEMININA NO CONTEXTO ATUAL, ENFATIZANDO O RECONHECIMENTO DOS TALENTOS E COMPETÊNCIAS DA MULHER COMO LÍDER DE SI MESMA E GESTORA DA SUA PRÓPRIA HISTÓRIA E CARREIRA.

# O QUE É LIDERANÇA FEMININA?



# LIDERANÇA FEMININA

É O ATO EM QUE A MULHER TEM QUE COMANDAR, ORIENTAR, MOTIVAR E INCENTIVAR O GRUPO.

# 4 PILARES DA LIDERANÇA FEMININA

1. AUTO LIDERANÇA;
2. TIPOS DE LIDERANÇA;
3. TRABALHO EM EQUIPE;
4. INTELIGÊNCIA EMOCIONAL.

# AUTOLIDERANÇA

É A CAPACIDADE DE LIDERAR A SI MESMA, IR MAIS LONGE E ENFRENTAR OS DESAFIOS, E VER UMA OPORTUNIDADE NO LUGAR DO PROBLEMA, OU SEJA, É UM PROCESSO NO QUAL A MULHER SE AUTOINFLUENCIA PARA DESENVOLVER UM AUTOCONHECIMENTO, PARA ESTABELECEER SUAS METAS PESSOAIS.

*“É SER PROTAGONISTA DA SUA PRÓPRIA HISTÓRIA”*



# TIPOS DE LIDERANÇA

- **LÍDER SERVIDOR**

TENDE A FAZER DE TUDO PARA ATENDER AS EXPECTATIVAS E NECESSIDADES DOS MEMBROS DO GRUPO.

SEMPRE FOCADO EM DEIXAR AS PESSOAS FELIZES EM SEU GRUPO.

- **LÍDER LIBERAL**

“LIBERDADE”. O LÍDER SE ENVOLVE O MENOS POSSÍVEL, AS PESSOAS TEM TOTAL LIBERDADE PARA REALIZAR SEUS TRABALHOS, DECIDEM COMO, QUANDO E DETERMINAM OS PRAZOS. PORÉM QUANDO É REQUISITADO É VISTO COMO UM CONSULTOR DE SOLUCIONAR PROBLEMAS.

- **LÍDER DEMOCRÁTICO**

TODOS OPINAM E SÃO PARTE IMPORTANTE NA TOMADA DE DECISÕES. É ESSENCIAL O ENVOLVIMENTO DE TODOS DO GRUPO, INDEPENDENTE DE QUAL SEJA O SEU PAPEL DESEMPENHADO.

É UMA CARACTERÍSTICA ONDE O LÍDER SEMPRE CONSULTA OS DEMAIS MEMBROS DO GRUPO.



# TIPOS DE LIDERANÇA

- **LÍDER AUTOCRÁTICO**

É UM PODER CENTRALIZADO. É ONDE AS DECISÕES SÃO TOMADAS DE FORMA AUTÔNOMAS PELO LÍDER SEM QUALQUER ENVOLVIMENTO DOS DEMAIS, OU SEJA, ELE É O CENTRALIZADOR DE TUDO, O QUE COMANDA. O GRUPO NÃO TEM ENVOLVIMENTO EM NENHUMA DECISÃO.

- **LÍDER TÉCNICO**

POR TER UM CONHECIMENTO ELEVADO, TEM SUAS DECISÕES RESPEITADAS E SEGUIDAS POR TODOS OS MEMBROS DO GRUPO. POSSUI UMA EXTREMA CAPACIDADE TÉCNICA, SENDO REFERÊNCIA NO SEU AMBIENTE DE TRABALHO E ÀS VEZES ATÉ FORA.

- **LÍDER MOTIVADOR**

TEM A CAPACIDADE DE EXTRAIR DAS PESSOAS O POTENCIAL FORTE, EM BUSCA DE UM OBJETIVO COMUM, TEM A CAPACIDADE NATURAL DE UNIR PESSOAS, PROPÓSITOS E OBJETIVOS COM APENAS SUAS PALAVRAS E EXEMPLOS.

# TIPOS DE LIDERANÇA

- **LÍDER COACH**

**TEM COMO OBJETIVO O DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL DE SEU GRUPO, MOTIVANDO E ESTIMULANDO EM BUSCA DA EVOLUÇÃO DE TODOS. TEM O PORPÓSITO DE CONSTRUIR UM TIME COM VALORES DURADOUROS E BEM SUCEDIDOS.**

- **LÍDER CARISMÁTICA**

**SUA IDENTIFICAÇÃO É O CARISMA. CONSTRÓI ATRAVÉS DE SEU CARISMA UMA ALTA FIDELIDADE DE SEU GRUPO, SE SENTEM MOTIVADOS E INSPIRADORES PELA SUA FIGURA DE LÍDER. TEM COMO CARACTERÍSTICA O BOM HUMOR E SIMPATIA.**

**E AI, PRÁ VOCÊ QUAL O MELHOR TIPO DE LIDERANÇA E QUAL SE IDENTIFICA?**

# TRABALHO EM EQUIPE



É QUANDO O GRUPO RESOLVE CRIAR UM ESFORÇO COLETIVO PARA SOLUCIONAR UM PROBLEMA OU TAREFA, OU SEJA, É UM CONJUNTO DE PESSOAS QUE SE DEDICAM PARA REALIZAR UMA TAREFA OU TRABALHO.

*“EU SOU PARTE DE UMA EQUIPE, ENTÃO QUANDO VENÇO UMA CORRIDA, NÃO SOU EU APENAS QUEM VENCE, DE CERTA FORMA TERMINO O TRABALHO QUE UM GRUPO INICIOU”. AYRTON SENNA.*

# INTELIGÊNCIA EMOCIONAL



# INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

TER CONHECIMENTO EMOCIONAL É FUNDAMENTAL PARA LIDERAR UMA EQUIPE DE FORMA SAUDÁVEL E COM HARMONIA E AUTOCONTROLE.

AS MULHERES ESTÃO OCUPANDO CADA VEZ MAIS ESPAÇO NO AMBIENTE CORPORATIVO E ASSUMINDO CARGOS DE LIDERANÇA DENTROS DAS EMPRESAS, UMA POSIÇÃO QUE EXIGE HABILIDADES COMO EMPATIA, CAPACIDADE PARA LIDAR COM AS EMOÇÕES E LEVAR MOTIVAÇÃO AOS COLABORADORES E COLEGAS.

**OBRIGADO PELA  
PRESENÇA!**

**KAROLINE BANDEIRA  
DIRETORA DO  
SINTECT/RJ  
COACH  
PSICOLÓGA  
EMPREENDEDORA**



**ALINE KOPPE**

**DESENVOLVIMENTO  
HUMANO**

**MULTIPLICADORA DO  
PROGRAMA “ELA  
PODE”**



**ELA PODE**

com o apoio do Google