



# INFORMATIVO **GRITO ECETISTA**

FILIADO À



Informativo do Sindicato dos Trabalhadores na Empresa Brasileira de Correios, Telégrafos e Similares do Rio de Janeiro - Setembro de 2023 II

## Editorial do presidente Marcos Sant'Aguida sobre a posição da diretoria diante das mudanças na proposta da empresa na Campanha Salarial 2023/2024

**É** importante analisar a proposta apresentada pela Direção da ECT, não sobre o foco do cenário deste momento, mas o que a luta política proporcionou de mudança em favor dos trabalhadores num passado recente e, também, no presente em curso. Ao mesmo tempo, procurar entender a força econômica da nossa empresa. Já de plano, saímos de uma conjuntura da campanha passada em que a gestão bolsonarista, ao término das negociações, na cara de pau, ofereceu aumento zero para os trabalhadores. Porém, ao elegermos Lula, a perspectiva de mudança se concretizou logo após sua posse quando este orientou o arquivamento da proposta de privatização.

Ao entrarmos no primeiro embate de classe da nossa categoria com a gestão da empresa, que é a campanha salarial 2023/2024. Já de início, observamos como primeira mudança, foi a disposição dos gestores da ECT em negociar. Foram direto na proposta, que nos foi apresentada no dia 14/09. Avaliamos avanços significativos, dentre eles, a recuperação de 41 cláusulas das 50 retiradas pela gestão bolsonarista. As cláusulas econômicas e sociais voltaram contemplando os trabalhadores e as representações sindicais. Com

destaque para a ampliação da licença maternidade, direito das horas de amamentação, trabalhos em feriados e fins de semana com o pagamento de 200% sobre dia trabalhado ou duas folgas, o retorno do direito ao abono acompanhante entre outros.

Quanto ao plano de saúde, pactuamos com o presidente dos Correios, Fabiano Silva, a implementação até janeiro da redução de 30% para 15% no compartilhamento do plano de saúde, além de outras questões que estão na ata em que o acordo foi firmado. Em relação às contratações também está na ata, o comprometimento do presidente da empresa, em anunciar o concurso público em breve.

Já as cláusulas econômicas, que tem efeito direto salário, garantimos um percentual acima da inflação, que garante aumento real de salário. Análise feita pelo próprio DIEESE, temos a declaração oficial do órgão. Soma-se a esta conquista, o retorno do vale peru, que será pago em dinheiro cinco dias após a assinatura do acordo.

Posto todas essas questões, a proposta foi minuciosamente apreciada pelas diretoras e diretores do sindicato em reu-

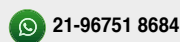
nião e aprovada por unanimidade pelos presentes. Nesse sentido, o conjunto da diretoria do SINTECT-RJ defende a aprovação da assinatura da proposta e assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho. No entanto, propomos a manutenção do estado de greve até que seja implantada a redução de 30% para 15% o compartilhamento das despesas médicas em Janeiro.

Em tempo, afirmo que foi importante e fundamental a diretoria da FINDECT ter marcado suas assembleias para o dia 21/09. Com isso, tivemos tempo suficiente para negociar e tornar possível realizar a reunião na sede do SINTECT-SP com o presidente dos Correios, Fabiano Silva, no último dia 18/09. Nela garantimos revisão da ata que dispõe sobre o plano de saúde e substituímos na ata a palavra "possibilidade" por prazos bem definidos, sobretudo na redução do compartilhamento das despesas médicas. Nesse ponto, não tenho dúvidas que a proposta da empresa avançou.

**Marcos Sant'Aguida**  
Presidente do  
SINTECT-RJ



## Essencial a sua participação na Assembleia. Obrigatório o uso do crachá dos Correios



# Parecer favorável do DIEESE confirma aumento real de salário

O Departamento Intersidical de Estatística e Estudos Sócioeconômicos - DIEESE é uma importante entidade que auxilia as entidades sindicais na tomada de decisões para de fechar os acordos coletivos. O DIEESE fez a avaliação da proposta feita pela gestão da empresa sobre as cláusulas econômicas e deu parecer favoráveis **atestando a conquista de ganho real nos salários, ou seja, reajuse acima da inflação.**



Análise da proposta de reajuste salarial negociada com os Correios ACT 2023-2024

**Conclusão** Em todas as referências salariais há ganho real de salário acordo com a presente minuta sob análise, exceto para os trabalhadores que ganham acima de R\$ 7 mil, enquadrados acima da Referência Salarial NM 68. Para essts, o reajuste representa a recomposição integral da inflação de acordo com o INPC de ago/22 a jul/23 (3,53%). Embora em termos de valores (R\$) haja um aumento monetário progressivo acima de R\$ 250 para o contingente que recebe acima de R\$ 7mil, não se pode simplesmente analisar sob esse prisma, pois em termos percentuais, o que se vê, pela proposta, é uma redução da desigualdade salarial, com percentual de reajuste maior para os trabalhadores com menores salários e um percentual de reajuste menor para os que recebem mais.

Página 06

## Mobilização garante conquistas



CDD Senador Camará

CTC Cidade Nova

ACVUD Valença

CDD Macaé e São José do Barreto

CDD Itaipú

CDD Ilha do Governador

CDD Praça do gado

CDD Barra do Piraj

ACVUD Saquarema

CDD Oswaldo Cruz

CDD Primeiro de Março

CDD Andra dos Reis